



COMUNE DI RESCALDINA

Città Metropolitana di Milano

Piazza della Chiesa n. 15 - 20027 Rescaldina (MI)
Tel. 0331.467811 - www.comune.rescaldina.mi.it
P.IVA 01633080153 - PEC: comune.rescaldina@pec.regione.lombardia.it

Area 2 - Economico-Finanziaria

Risorse Umane

DETERMINAZIONE N. 162 DEL 17/03/2025

Oggetto: PROCEDURA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 3 POSTI APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI "ISTRUTTORI" – PROFILO PROFESSIONALE "TECNICO", MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA (EX ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165) DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA - AVVIO DELLA PROCEDURA E APPROVAZIONE BANDO

IL RESPONSABILE

VISTI:

- l'art. 30 del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, recante disciplina in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, c.d. "Decreto Crescita", convertito in legge con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, ai sensi del quale "*... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore*";
- il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*";
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022;

RICHIAMATI, altresì:

- l'art. 35-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che regola l'utilizzo del "Portale Unico del Reclutamento", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;

- il D.M. del Ministro della Pubblica Amministrazione “*Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali*” che prevede che gli Enti Locali utilizzino in via esclusiva il portale sopramenzionato dal 01 giugno 2023;

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 27.09.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027, contenente il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 20.12.2024 è stata approvata la Nota di Aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- detto Programma prevede la sostituzione del personale cessato e non ancora sostituito, tramite concorso/mobilità e la copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti nel corso della propria validità;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 02.05.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 che contiene, in un'apposita sezione, il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 26.07.2024 è stato approvato l'aggiornamento del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 26.07.2024 è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 – Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

PRESO ATTO di necessità assunzionali di categorie professionali idonee a supportare una riorganizzazione dei servizi e colmare le lacune nella dotazione organica dell'Ente;

DATO ATTO che:

- il rapporto della spesa del personale nel Comune di Rescaldina rispetto alla media delle entrate 2021/2023 al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità è pari al 22,51%;
- il Comune di Rescaldina rispetta la soglia prevista dalla Tabella 1 di cui all'art. 4, comma 1, lett. f), pari al 27% per la fascia di comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;

DATO ATTO altresì che il Comune di Rescaldina ha provveduto alla verifica delle eventuali disponibilità di personale a disposizione ai sensi degli artt. 34 e 34-bis, con esito negativo;

RITENUTO di procedere senza indugio ad avviare le procedure per la copertura dei posti vacanti, *in primis* sperando le procedure di mobilità esterna per i profili de quo;

VISTI il relativo bando di mobilità allegato alla presente determinazione e costituente parte integrante e sostanziale della stessa;

RITENUTO:

- di procedere alla pubblicazione sul portale InPA di tali bandi, dando così avvio alle procedure in oggetto;
- congruo, al fine di dare idonea pubblicità, di pubblicare tali avvisi per n. 30 giorni dalle ore 00:00 del 18.03.2025 e stabilire, pertanto, come scadenza di presentazione delle candidature le ore 23:59 del 16.04.2025;

- di pubblicare l'avviso sul sito istituzionale del Comune di Rescaldina nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi";

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 15 del 11.12.2024 "*Nomina Responsabile e attribuzione delle funzioni ex art. 109, comma 2, D.Lgs. 267/2000 – Area Economico-Finanziaria*";

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 20.12.2024 "*Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027*";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 20.12.2024 "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027*";
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";
- il vigente "*Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi*";

DETERMINA

per quanto sopra espresso che qui si intende integralmente richiamato:

1. Di approvare l'allegato bando relativo alla procedura di mobilità volontaria (ex art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165), per la copertura a tempo indeterminato e orario pieno di n. 3 posti appartenenti all'Area degli Istruttori – profilo professionale Istruttore Amministrativo/Tecnico, da assegnare all'Area Tecnica dell'Ente;
2. Di stabilire che il bando, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sarà pubblicato dal giorno 18 Marzo 2025 per n. 30 giorni, sul Portale del Reclutamento, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e sul sito del Comune di Rescaldina nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi";
3. Di stabilire che le candidature dovranno essere presentate, utilizzando esclusivamente il portale sopra richiamato, entro le ore 23:59 del 16 Aprile 2025;
4. Di dare atto che, con successivo provvedimento, sarà nominata la Commissione esaminatrice;
5. Di dare atto che la spesa è finanziata negli appositi capitoli di spesa relativi al personale delle Aree interessate;
6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile, di cui all'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica, in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE
gobbo lorenzo gabriele
Atto sottoscritto digitalmente